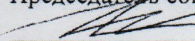
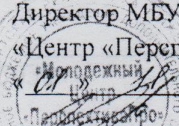


Приложение № 5
к коллективному договору
МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро»

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ПЕРСПЕКТИВАПРО»**

Приняты на общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 3 от «01» 11 2021 г.
Председатель совета трудового коллектива
 /Н.А. Юминова

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ ДО
«Центр «ПерспективаПро»

«01» 11 2021 г.
/Е.В. Шилиев

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Молодежный Центр «ПерспективаПро»**

Общие положения

1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) определяют трудовой распорядок в МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро» (далее - Учреждение) и регламентируют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания, применяемые к работникам, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в Учреждении и его структурных подразделениях.

2. Настоящие Правила являются локальным нормативным актом, разработанным и утвержденным в соответствии с трудовым законодательством РФ и уставом Учреждения в целях укрепления трудовой дисциплины, эффективной организации труда, рационального использования рабочего времени, обеспечения высокого качества и производительности труда работников Учреждения. Действие настоящих Правил распространяется на всех работников Учреждения.

3. В настоящих Правилах используются следующие понятия:

«Работодатель» - МБУ ДО «Центр «ПерспективаПро». Официальным представителем Работодателя является директор Учреждения;

«Работник» - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем на основании трудового договора и на иных основаниях, предусмотренных ст. 16 ТК РФ;